

1^{er}
**CONGRESO
NACIONAL
DESPACHOS BK
ETL GLOBAL**

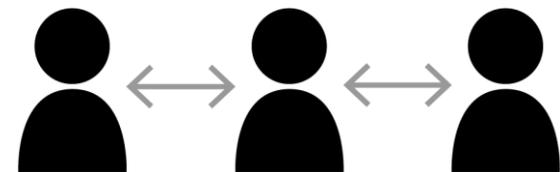
RIOJA FORUM
9 Y 10 DE SEPTIEMBRE

**CULTURA DE PARTICIPACIÓN
EN DESPACHOS BK**

¿QUÉ ES LA CULTURA DE PARTICIPACIÓN?



La cultura participativa implica modelos de comunicación horizontales donde las relaciones de poder, proporcionan a cada individuo la posibilidad de intercambiar puntos de vista, expresar ideas, comentarios, experiencias,



¿CÓMO SE ENTIENDE ACTUALMENTE LA CULTURA DE PARTICIPACIÓN?

- Ambiente en las organizaciones más competitivo y agresivo.
- Para nuevos desafíos -> Adoptar herramientas tecnológicas.
- Necesidad de que todos los miembros de interés sean protagonistas



¿MAYOR DESAFÍO?: Motivación y participación activa de las personas

DESPACHOS BK

ETL
GLOBAL
Tax · Legal · Audit

VENTAJAS



VENTAJAS A LA HORA DE FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN EN EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES



Las comunicaciones fluyen en todos los sentidos



La información es uno de los recursos más importantes para la organización



Énfasis en el trabajo de equipo y confianza mutua



Hincapié: Recompensas tanto simbólicas y sociales, no descuidando las salariales

DEBATE

**COMPAÑERAS Y COMPAÑEROS,
¿CÓMO CREÉIS QUE SE
MEJORARÍA LA CULTURA
PARTICIPATIVA EN DESPACHOS
BK ETL?**

1. ¿QUÉ MEJORA LA CREACIÓN DEL COMITÉ DE JÓVENES Y EL GRUPO DE CONTENIDO DENTRO DE NUESTRA EMPRESA?
2. ¿QUÉ HERRAMIENTAS SON NECESARIAS PARA CREAR SINERGIAS ENTRE LOS TRABAJADORES QUE COMPONEMOS DESPACHOS BK?
3. ¿CREÉIS QUE HAY TEMAS QUE PODRÍAN HACER QUE LOS TRABAJADORES DE DESPACHOS BK PARTICIPARÁN MÁS Y FUERAN PARTICIPES DE LOS DOS GRUPOS QUE ESTAMOS AQUÍ?
4. ¿CONSIDERÁIS NECESARIO LA CREACIÓN DE PROTOCOLOS PARA LA PARTICIPACIÓN DENTRO DE NUESTRA EMPRESA O CUALQUIER EMPLEADO PODRÍA SER PARTICIPE EN TOMAS DE DECISIONES?



*Seguimos
sumando
juntos*

Bilbao – Burgos – Logroño – Miranda de Ebro
Oviedo – Salamanca - Vitoria-Gasteiz - Zamora

www.bketl.es