

1^{er}
**CONGRESO
NACIONAL
DESPACHOS BK
ETL GLOBAL**

RIOJA FORUM
9 Y 10 DE SEPTIEMBRE

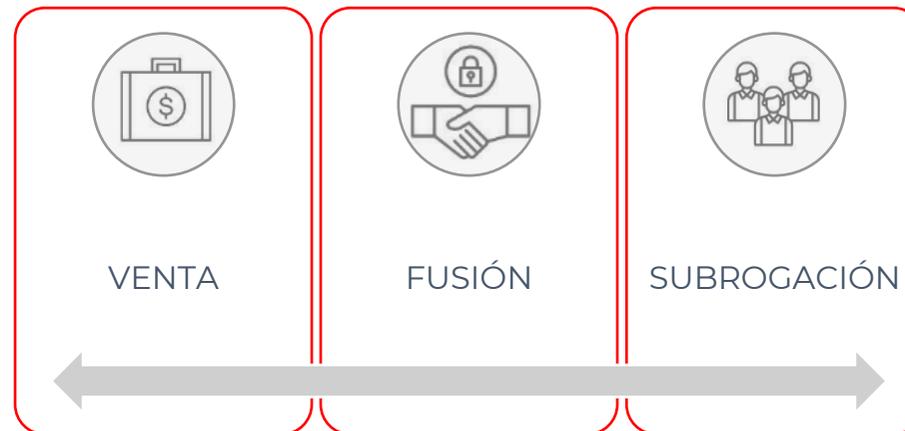
**Due Diligence
Laboral**

INTRODUCCIÓN

Due Diligence Laboral: Análisis de la empresa y en su compraventa

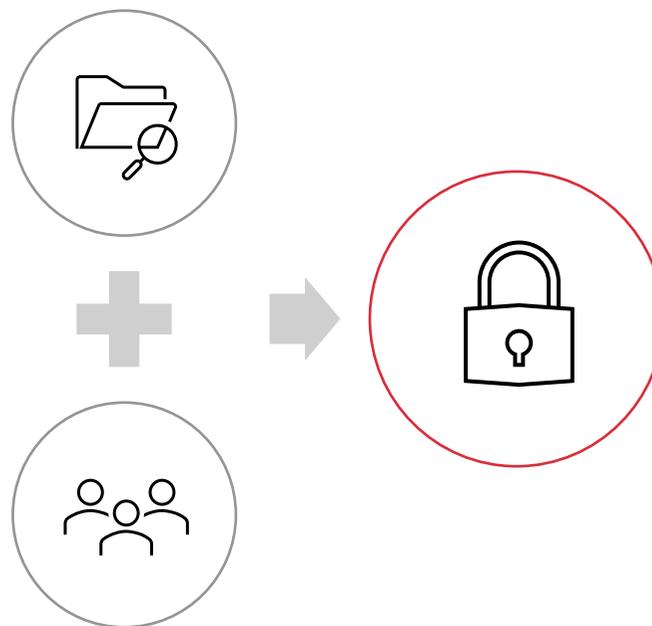
¿QUÉ ES UNA DUE DILEGENCE LABORAL?

La Due Diligencia laboral es una **auditoría realizada por consultores externos** a la empresa especializados en este tipo de procesos, en la cual comprobarán los aspectos más relevantes del área laboral, para verificar si esta la empresa al corriente de sus obligaciones laborales presentes y evitar riesgos futuros a la actividad de la empresa.



1. FASE PRELIMINAR

Deberán especificarse las grandes **líneas** de la **investigación** a realizar, así como elegir a los **profesionales** que se encargarán de llevar a cabo la auditoría laboral. Todo ello, en el marco de la más estricta **confidencialidad**.

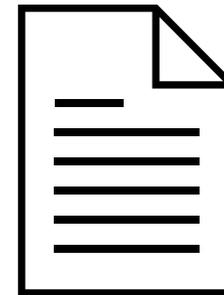


2. ANALISIS DE LA INFORMACIÓN

- ▶ Tipos de contratos y procesos de contratación
- ▶ Empresas de trabajo temporal
- ▶ Subcontratas
- ▶ Jornada de trabajo y vacaciones
- ▶ Sistemas de retribución
- ▶ Horas extra y complementarias
- ▶ Seguridad Social y Hacienda
- ▶ Organigrama
- ▶ Aspectos legales
- ▶ RLT
- ▶ Absentismo e ITs
- ▶ PRL
- ▶ Gestión de talento
- ▶ Órganos internos

3. EL INFORME

Recogerá no solo las conclusiones, sino también las leyes aplicables, las incidencias, las medidas a tomar en caso de ser necesario y, en definitiva, **todo el trabajo elaborado.**



DEBATE

Due Diligence Laboral: Análisis de la empresa y en su compraventa



Experiencias en Due Diligence



Petición información



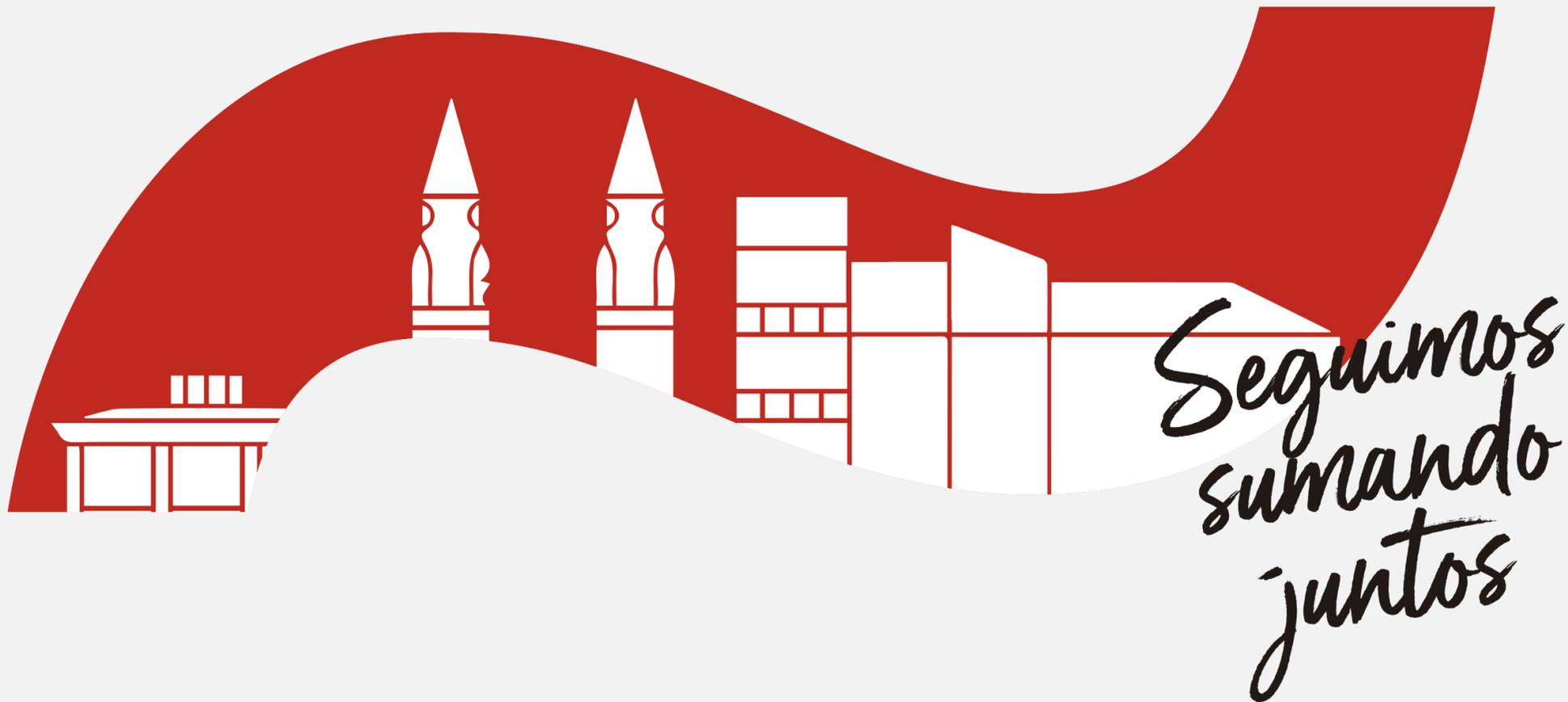
¿Cuánto valor aporta en el caso de ventas de empresas?



Gestión con el cliente: presupuesto, reuniones, informe...



[CHECKLIST](#)



Bilbao – Burgos – Logroño – Miranda de Ebro
Oviedo – Salamanca - Vitoria-Gasteiz - Zamora

www.bketl.es